

ВІДПОВІДАЄМО НА ЗАПИТАННЯ



На запитання читачів відповідає **Антоніна Нижник**, директор компанії «МЕДКОНСАЛТИНГ»

НАЙМЕНУВАННЯ ПОСАДИ КЕРІВНИКА ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я



Як правильно має називатися посада керівника медичного закладу — директор чи головний лікар? Якими нормативними актами це регламентується?

Як правило, питання найменування посади керівника закладу охорони здоров'я та розмежування повноважень між директором (генеральним директором), що є керівником юридичної особи, та керівником закладу охорони здоров'я, який створений цією юридичною особою, є досить гострим для закладів приватної форми власності.

Відповідно до Переліку лікарських посад у закладах охорони здоров'я, затвердженого наказом МОЗ України від 28 жовтня 2002 р. № 385, керівники закладів охорони здоров'я можуть обіймати такі посади:

- генеральний директор;
- директор;
- головний лікар;
- головний державний санітарний лікар — головний лікар;
- начальник;
- завідувач.

На практиці дуже часто не зрозуміло, чи може заклад охорони здоров'я функціонувати безпосередньо під керівництвом директора (керівника юридичної особи), чи обов'язково потрібно призначити ще й головного лікаря закладу. Відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 (Охорона здоров'я), затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я

України від 29 березня 2002 р. № 117, до керівника закладу охорони здоров'я висуваються такі кваліфікаційні вимоги:

- повна вища освіта (спеціаліст, магістр) за напрямом підготовки «Медицина»;
- проходження інтернатури за однією зі спеціальностей медичного профілю з наступною спеціалізацією з «Організації і управління охороною здоров'я». Підвищення кваліфікації (курси удосконалення, стажування, передатестаційні цикли тощо);
- наявність сертифіката лікаря-спеціаліста та посвідчення про присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії зі спеціальності.

Отже, керівником закладу охорони здоров'я може бути як директор (генеральний директор), так і головний лікар. Але особа, яка обіймає цю посаду має відповідати єдиним кваліфікаційним вимогам, встановленим центральним органом виконавчої влади у сфері охорони здоров'я, тобто Міністерством охорони здоров'я.

Призначення на посаду та звільнення з посади керівника закладу охорони здоров'я здійснюються відповідно до чинного законодавства. В разі якщо особа, яка керує закладом охорони здоров'я, обіймаючи посаду директора (генерального директора) юридичної особи, відповідає єдиним освітнім та кваліфікаційним вимогам до цієї посади — додатково призначати цю (або іншу) особу на посаду головного лікаря не потрібно. В такому випадку директор (генеральний директор) і є керівником медичного закладу. Однак якщо керівник юридичної особи не має вищої медичної освіти, то він повинен призначити для керування закладом охорони здоров'я особу з відповідною освітою та кваліфікацією, тобто особу, яка буде обіймати посаду головного лікаря.