

На запитання читачів відповідає
Антоніна Нижник,
 директор компанії «МЕДКОНСАЛТИНГ»



ПРАВО ПРАЦЮВАТИ НА ПОСАДІ МЕДИЧНОЇ СЕСТРИ З ДИПЛОМОМ ЗУБНОГО ТЕХНІКА

Чи може працювати медичною сестрою працівниця, яка закінчила базове медичне училище за спеціальністю «Стоматологія ортопедична» (зубний технік)? Варто додати, що вона працює на цій посаді з 1999 року, двічі проходила атестацію на присвоєння (підвищення) атестаційної категорії за спеціальністю «Сестринська справа», а також навчалась на курсах підвищення кваліфікації з циклу «Медичні сестри стоматологічних відділень».



На жаль, на ваше запитання важко відповісти через деяку неузгодженість нормативно-правових актів, що його регулюють. Зокрема, відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 25 грудня 1992 р. № 195 «Про затвердження Переліку вищих і середніх спеціальних навчальних закладів, підготовка і отримання звання в яких дають право займатися медичною і фармацевтичною діяльністю» (далі — Наказ № 195) фахівці, що закінчували середній спеціальний медичний навчальний заклад за спеціальністю «Стоматологія і ортопедія» (за термінологією Наказу № 195) та оволоділи спеціальністю «Зубний технік», можуть обіймати посади зубних техніків, посади середнього медичного персоналу в зубопротезних підрозділах, посади медичних статистиків. Отже, відповідно до Наказу № 195 в 1999 році **працівницю не мали права прийняти** на посаду медичної сестри в ортодонтичний кабінет. До того ж, Довідником кваліфікаційних



характеристик професій працівників (Випуск № 78 «Охорона здоров'я»), затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 р. № 117, встановлено такі вимоги до посади сестри медичної зі стоматології: неповна вища освіта (молодший спеціаліст) або базова вища освіта (бакалавр) за напрямом підготовки «Медицина», за спеціальністю «Сестринська справа», «Лікувальна справа» або «Акушерська справа», спеціалізація за фахом «Стоматологія».

Наскільки зрозуміло з листа, працівниця не проходила курсів спеціалізації зі «Стоматології» відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я від 7 вересня 1993 р. № 198, а навчалася лише на курсах удосконалення з цієї теми.

Однак у листі згадується, що працівниця вже двічі проходила атестацію на присвоєння (підвищення) атестаційної категорії за спеціальністю «Сестринська справа». Відповідно до пункту 1.2. наказу МОЗ України від 23 листопада 2007 р. № 742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою» (далі — Наказ № 742) основним завданням атестації молодших спеціалістів з медичною освітою є визначення обсягу знань, практичних навичок, ступеня володіння ними, застосування в професійній діяльності, своєчасне підвищення кваліфікації фахівців та вирішення питань щодо подальшого їх використання. Тобто атестаційна комісія в 2004-му та 2009 роках розглянула подані згідно з пунктом 1.25 Наказу № 742 документи (в тому числі і диплом) і підтвердила відповідність працівниці займаній посаді, присвоївши їй відповідно другу та першу кваліфікаційну категорію. В цій ситуації буде дуже важко перевести працівницю на іншу посаду або звільнити її згідно з пунктом 2 статті 40 КЗпП, адже фактично її відповідність уже підтверджена комісіями, а при розгляді таких справ у судовому порядку суд завжди бере до уваги результати атестації.

На нашу думку, для з'ясування питання, чи може така особа працювати в подальшому на посаді медичної сестри або потребує проходження додаткових курсів спеціалізації чи перепідготовки, слід звернутися до департаменту кадрової політики та запобігання корупції Міністерства охорони здоров'я України з проханням надати офіційне роз'яснення.

